



2011年度
第24期開講のご案内

実践型短期集中ビジネススクール

キャリア・コンサルタント *Career Consultant Training Course* 養成講座

開講期間：

第24期：2011年11月5日（土）～12月17日（土）

厚生労働省 キャリア形成促進助成金（訓練等支援給付金）

対象指定試験対応講座

教育訓練給付金指定講座



公益財団法人 日本生産性本部

ご案内

今日、労働市場の流動化、企業の人材マネジメントの個別化、個人の勤労意識の多様化などにより、個人の自律的なキャリア形成がますます求められるようになっております。また、厚生労働省では、労働者個人の主体的なキャリア開発支援を目的としたキャリア・コンサルティングを担う「キャリア・コンサルタント」の養成のため、環境整備を進めています。

企業の人材マネジメントに個人主導のキャリア形成をどのように組み込んでいくのか、あるいは働く者の視点に立った個人主体のキャリア開発を労使がどう支援していくのか、といった問いは、大きな課題になってきております。当本部では、

①専門的な知識・スキルを用いた個人のキャリア開発に関する相談支援（カウンセリング）

②キャリア開発支援を企業・労働組合に提案・導入・展開（コンサルティング）

のできる人材を養成することを目的に「キャリア・コンサルタント養成講座」を開講いたします。

本講座の特徴

1.

個人のキャリア開発に対する
カウンセリング

個人の特性やキャリアビジョン、及び職務遂行に必要な知識や経験を明確にし、環境変化に対応しながら、最適なキャリア・カウンセリングを行うことのできるコンサルタントを養成します。

実践的なカウンセリングスキルを修得するため、様々なケースを用いたロールプレイ演習を多く取り入れ、受講者全員が、講師によるアドバイスを受けることができます。

ご自身のカウンセリングスキルを客観的に振り返り、ステップアップすることができます。

2.

組織におけるキャリア開発支援の
ファシリテーション

日本の労働市場や企業の特徴を考慮した労働者のキャリア開発研修企画、及びキャリア開発支援制度設計に関する知識を習得し、それをバックアップするファシリテーターを養成します。

キャリア・コンサルティングを実践的に行うため、キャリアの棚卸し、職務経歴書の作成方法や、企業にキャリア開発支援を組織展開するための具体的な手法、知識について学びます。

3. 資格取得後のフォローアップ体制 及び
キャリア・コンサルタントの活躍の場

フォローアップ体制

当本部認定キャリア・コンサルタントが継続的に学習・研鑽を行い、スキルや知識を向上できるよう、専門家によるスーパービジョン、キャリア・コンサルティングの事例研究、労働市場の動向、メンタルヘルスなどをテーマとした研究会を、定期的に開催しております。

※別途、費用がかかります。

キャリア・コンサルタントの活躍の場

キャリア・コンサルタントとして、企業や労働組合におけるキャリア・カウンセリング及びキャリア開発研修／公的職業紹介機関における就職支援セミナー及び個別カウンセリング／教育機関におけるキャリア教育及びキャリアガイダンス等の様々な活躍の場があります。また、キャリア・カウンセリングや講師としての機会も提供しております。

※但し、別途選考・契約が必要となります。

プログラム監修：宮城 まり子

法政大学 キャリアデザイン学部 教授

[担当科目]キャリア・カウンセリングの基礎技法 他



臨床心理士。早稲田大学大学院修士課程修了、カリフォルニア州立大学大学院キャリアカウンセリングコース研究留学、病院臨床（精神科、小児科、心療内科）、教育相談所などの臨床心理士を経て大学教員。現在発達臨床、家族心理学などを担当、産業カウンセリング学会常任理事、産業組織心理学会理事、著書に「キャリアカウンセリング」（駿河台出版社）他。

キャリア・コンサルタント養成講座 10日間のプログラム

事前課題：コミュニケーションスタイル検査

模擬試験 添削課題 第6回

11月 5日(土)

大山雅嗣

「キャリア・コンサルティング概論」

本講座におけるキャリア・コンサルティングの全体像について概観すると共に、学習の目的・ポイントについてガイダンスします。キャリア・コンサルタントの果たすべき役割について討究いたします。

11月 6日(日)

宮城まり子

「キャリア・カウンセリング概論」
「キャリア・カウンセリングの基礎技法」

ライフキャリア概念や生涯発達論など、キャリア・カウンセリング概論を解説します。カウンセリング基礎技法の「積極的傾聴」を学び、カウンセリングマインドを習得します。

添削課題 第1回

11月 12日(土)

松下信武

「キャリア開発ワークショップ」
「アセスメントツールの活用」

実際のキャリア開発ワークショップにおけるファシリテーターの役割を習得すると同時に、自己理解も深めます。キャリア・カウンセリングのプロセスにおいて重要な「アセスメントツール」について理解を深め、その効果的な活用について習得します。

添削課題 第2回

11月 19日(土)

宮城まり子

「キャリア・カウンセリングの理論と進め方」
「キャリア・カウンセリング ロールプレイ演習 I」

キャリア・カウンセリングの代表的理論及び進め方を習得します。様々なケースを用いたロールプレイ演習を行い、講師によるフィードバックが行われます。

11月 23日(祝・水)

大山雅嗣

「組織とキャリア・コンサルティング」

キャリア・コンサルティングの組織導入の基本的な考え方、その前提となる「人間観」、「組織観」について学びます。個人と組織が共生する、働きがいのある組織の条件についてケーススタディを通じて習得します。

12月 17日(土)

宮城まり子

「メンタルヘルスの基礎知識」
「キャリア・カウンセリング総合演習」

組織内でキャリア・コンサルティングを活用する方法や、キャリア・カウンセリングの実際的な活用方法を中心に解説し、講座を総括します。

添削課題 第5回

12月 11日(日)

冨塚祥子

「キャリア開発支援にかかわる労働法規」

キャリア・コンサルタントとして必要な労働法規、公的助成金・給付金、専門機関の知識を、具体的な事例を交えて習得します。

斎藤幸江

「若年者のキャリア・コンサルティング」

学生の就職活動の現状や若者の意識・特徴を紹介しつつ、事例研究を行います。若者へのキャリア教育のあり方や若者と仕事について幅広く検討します。

12月 10日(土)

野田俊彦

「キャリアの棚卸と職務経歴書の作成、添削指導」

個人が職務経歴書の棚卸、振り返りを行いつつ、自己理解を深める方法を学びます。また、職務経歴書の作成方法・添削指導のポイントについて記述演習を交えて習得します。

添削課題 第4回

12月 4日(日)

大山雅嗣

「組織におけるキャリア開発支援の展開方法」

キャリア開発ワークショップやキャリア・カウンセリングの導入事例について学び、組織内でキャリア開発を具体的に展開するための方法や、研修のファシリテーションを担う実践力を習得します。

添削課題 第3回

11月 26日(土)

宮城まり子

「キャリア・カウンセリング ロールプレイ演習 II」

ロールプレイ演習・ケーススタディを行います。カウンセリングの導入・展開・まとめと、一連の流れを振り返りながら、講師からアドバイスを受け、キャリア・カウンセリングスキルを体得します。

充実した講師陣による直接指導!

当講座では、現場での経験豊富な講師が指導をします。また、人事労務専門の経営コンサルタントがあらゆる角度の視点から制度導入の留意点をお教えします。理論や知識だけではなく、キャリア・コンサルティングの『実践力』を身につけることができます。キャリア・コンサルティング導入事例については、企業・組織の担当者を招聘します。

【主な講師】(敬称略)

大山 雅嗣

Masatsugu OHYAMA

公益財団法人日本生産性本部 主任講師
[担当科目]キャリア・コンサルティング概論他

早稲田大学第一文学部卒業。(財)日本生産性本部主任講師として多方面において、キャリア開発の指導を行うとともに、キャリア開発に関する調査研究に従事。専修大学商学部非常勤講師。論文に「創造的会社人になるためのビジネス・キャリア開発」(専修大学商学研究年報)他。

松下 信武

Nobutake MATSUSHITA

ゾム株式会社 代表取締役社長
[担当科目]キャリア開発ワークショップ 他

京都大学経済学部卒業。日本トレーク・ビーム・モリン、イー・キュー・ジャパンのエクゼクティブコーチ、ヘルシステム24 総合研究所所長などを経て現職。獨協大学経済学部特任教授。講演、指導多数。著書に「はじめての失業・再就職」(日経文庫)、「再就職手帳」(@work press 文庫)、「エクゼクティブ・コーチング」(プレゼンメント社、共著)他。

富塚 祥子

Shoko TOMIDUKA

トミヅカ社会保険労務士事務所 所長
[担当科目]キャリア開発支援にかかわる労働法規

立教大学文学部卒業。株式会社リクルートにて、採用・教育・人事制度構築などの人材総合サービス業に従事。社会保険労務士資格を取得後、2002年に独立。就業規則の作成や労務コンサルティング、セミナー・研修の講師で活躍。著書に「マトリックス表から組み立てる就業規則の作り方」(日本法令)、「選択式 就業規則・社内規程集」(日本法令)。

斎藤 幸江

Yukie SAITO

就職・採用アナリスト
[担当科目]若年者のキャリア・コンサルティング

上智大学文学部卒業。就職情報会社にて採用・就職市場の調査及び支援を担当後、1996年に独立。(財)日本生産性本部主任研究員。現場主義を徹底した就職・採用支援のセミナー・カウンセリング、キャリア担当科目講師、及び採用市場調査・分析業務等に携わる。著書に「就活の壁'10」(大学通信)、「就活エントリー<2010>」(新星出版社)ほか多数。

野田 俊彦

Toshihiko NODA

フオワードコンサルティング 主宰
[担当科目]キャリアの棚卸と職務経歴書の作成

上智大学文学部卒業。民間人材ビジネスを経て1999年に独立して現職。社会経済生産性本部主任講師。キャリア開発、人事・教育制度の構築、人材アセスメント等を専門に活躍。2000年～2004年キャリア交流プラザ(公的機関再就職支援セミナー)主任講師。現在は企業内のキャリア開発研修講師を多数務める。著書に「売れる履歴書売れるキャリア」(全日法規)他。

募集要項

- 1. 受講対象** ①人事労務部門の実務、労働組合の役職員としての業務あるいは管理職としての業務に従事した経験を3年以上有する方 あるいは、
②社会人経験を3年以上有する方で日本生産性本部認定コンサルタントの資格取得を希望する方
- 2. 募集人員** 36名(定員になり次第締め切ります)
- 3. 受講期間** 第24期:2011年11月5日(土)～12月17日(土) 申込締切:10月21日(金) 必着
※通常業務への支障や業務による学習の中断がないよう、週末に集中して行います。
- 4. 通学会場** 東京都渋谷区渋谷3-1-1 生産性ビル(JR渋谷駅徒歩7分) 日本生産性本部内教室
- 5. 受講料** 生産性本部賛助会員273,000円(消費税込) 一般315,000円(消費税込)(教材費含む)
※教育訓練給付金(最大で受講料の20%支給)指定。詳細は事務局へおたずね下さい。
- 6. 申込方法** 別紙の申込書に必要事項をご記入の上、事務局までご提出、もしくは簡易書留扱いにてご送付下さい。申込書受付後、ご請求書とテキスト・事前課題をお送り致します。

お問合せ先・お申込み先

公益財団法人 日本生産性本部

「公益財団法人日本生産性本部認定キャリア・コンサルタント養成講座」事務局

〒150-8307 東京都渋谷区渋谷3-1-1 TEL:03-3409-1121 FAX:03-3409-1007

URL: <http://www.js-career.jp>

E-mail: cc-kouza@js-career.jp